



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ
08 июня 2026 г.

623383, г. Полевской, ул. Коммунистическая, д.23-а, офис 2, тел.8 34350 58959, e-mail: gavrilina_gf@mail.ru

ПРОФСОЮЗНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ – ПРАВОВОЙ

"Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.12.2025, протокол N 11пр).

Системы оплаты труда на всех уровнях формируются на основе следующих принципов (важные и для муниципального уровня):

а) обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

б) обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов, ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений;

Глава IV. пункт 6.

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений определяются с учетом требований к системам оплаты труда работников данных учреждений, утвержденных Правительством Российской Федерации, и устанавливаются:

в) в муниципальных учреждениях - соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Соглашение между Министерством образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников образования на 2024-2026 годы:

пункт 3.2.19. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию в целях установления квалификационных категорий, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 25 процентов;

2) работникам, имеющим первую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20 процентов.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Соглашение между ОМС Управлением образованием Полевского муниципального округа Свердловской области, Полевской городской организацией общероссийского Профсоюза работников образования и руководителей образовательных организаций, подведомственных органу местного самоуправления Управление образованием Полевского муниципального округа Свердловской области на 2026-2029 г.г.

пункт 7.2.18.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию в целях установления квалификационных категорий, повышаются в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;

работникам, имеющим первую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Министерство образования Свердловской области, приказ от 22.04.2025 г. № 667 « Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области.

пункт 77. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных организаций, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, профессорско-преподавательского состава, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии, работников по работе с молодежью повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20 процентов;

Указанное повышение образует новые размеры окладов, ставок заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.