



ДЕПАРТАМЕНТ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ПОЛЕВСКОЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»  
(ГКУ «Полевской ЦЗ»)

Декабристов ул., д.7, г. Полевской,  
Свердловская область, 623384,  
Тел.: (34350) 5-03-30, E-mail: [polev\\_czn@mail.ru](mailto:polev_czn@mail.ru)

27.11.2017 № 02-29/1508

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Директору  
МБОУ ПГО «Средняя  
общеобразовательная школа  
с. Полдневая»

Т. Г. Батиной

Об уведомительной регистрации

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ  
коллективного договора МБОУ ПГО «Средняя общеобразовательная  
школа с. Полдневая» на 2017-2020 годы

Сообщаем, что коллективный договор МБОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа с. Полдневая» на 2017-2020 годы, адрес: 623375, г. Полевской, с. Полдневая, ул. М. Горького, д. 10, телефон: 8(34350) 28-2-17, зарегистрирован 27 ноября 2017 года, регистрационный номер 17-К.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Вносим следующие предложения:

1. П. 3.7.5 раздела 3 «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) привести в соответствие со ст. 236 Трудового кодекса РФ.

2. Привести п. 2.1 раздела 2 «Виды выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения» Положения о выплатах компенсационного характера (Приложение № 11 к Положению об оплате труда работников) в соответствие с п. 9 ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и исключить словосочетание «тяжелых работах».

Предлагаем предусмотреть в коллективном договоре:

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», письма Минтруда России от 20.08.2013 г. № 16-2/10/1-3814 и пункта 2.3 Протокола заседания Совета по социальной политике при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Уральском Федеральном округе от 30.09.2013 г., в соответствии с Решением коллегии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 24.07.2013 года, с целью развития социального партнерства:

- мероприятия, направленные на предоставление льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, сверхустановленных трудовым законодательством;
- мероприятия по снижению доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;
- обязательства сторон по созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью;
- мероприятия по профессиональному обучению работников предпенсионного и пенсионного возраста;
- мероприятия по выделению средств на обновление основных фондов и приведение существующего производства в соответствие с требованиями охраны труда.

Директор



И. М. Глызина

Огородова Юлия Сергеевна  
8 (34350) 4-09-33

